



ภาคผนวก จ แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง บรรยายการส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริง

๑. เพศ

☐ ๑) ชาย☐ ๒) หญิง

๒. อายุ

☐ ๑) ต่ำกว่า ๒๕ ปี☐ ๒) ๒๖-๓๐ ปี☐ ๓) ๓๑-๓๕ ปี☐ ๔) ๓๖-๔๐ ปี☐ ๕) มากกว่า ๔๐ ปี

๓. ตำแหน่งบุคลากร

☐ ๑) สายวิชาการ☐ ๒) สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

๔. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

☐ ๑) ๑-๕ ปี☐ ๒) ๖-๑๐ ปี☐ ๓) ๑๑-๑๕ ปี ☐ ๔) มากกว่า ๑๕ ปี



ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

	บรรยากาศองค์การแบบเปิด	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถทำให้สามารถวางแผน และกำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนได้					
๒	งานมีลักษณะของความยืดหยุ่นทำให้สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนให้ประสบความสำเร็จได้					
๓	ผู้บริหารมีความเป็นกันเองทำให้สามารถนำประสบการณ์ในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การได้					
๔	ผู้บริหารมีความเป็นกันเองทำให้สามารถนำทักษะมาประยุกต์ใช้กับการทำงานให้สำเร็จผลได้					
๕	ผู้บริหารมีความใกล้ชิดและจริงใจทำให้สามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ					
๖	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานแสดงความสามารถทำให้สามารถนำวัสดุครุภัณฑ์ที่ชำรุดมาซ่อมแซมเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้					
๗	ผู้บริหารมีความเป็นกันเองทำให้มีความกระตือรือร้นในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการทุกคน					
๘	ผู้บริหารมีความใกล้ชิดและจริงใจทำให้บุคลากรมีอภยาศัย ไมตรีที่ดีกับผู้มาติดต่อราชการทุกคน					
	บรรยากาศองค์การแบบอิสระ	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๙	ผู้บริหารสร้างให้ผู้ร่วมงานมีความรับผิดชอบทำให้สามารถวางแผนและกำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนได้					
๑๐	ผู้บริหารคำนึงความต้องการของผู้ร่วมงานทำให้สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จได้					
๑๑	ผู้บริหารมีความยุติธรรมกับทุกคนทำให้สามารถใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การได้					
๑๒	ผู้บริหารไม่จับผิดผู้ร่วมงานทำให้งานของท่านสำเร็จผลอย่างมีประสิทธิภาพ					
๑๓	ผู้บริหารสร้างให้ผู้ร่วมงานมีความรับผิดชอบทำให้บุคลากรใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ					
๑๔	ผู้บริหารสร้างให้ผู้ร่วมงานมีความรับผิดชอบทำให้สามารถนำวัสดุครุภัณฑ์ที่ชำรุดมาซ่อมแซมเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้					

๑๕	ผู้บริหารคำนึงความต้องการของผู้ร่วมงานทำให้สามารถอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทันต่อเวลา					
๑๖	ผู้บริหารคำนึงความต้องการของผู้ร่วมงานทำให้สามารถอธิบายวิธีการปฏิบัติงานในส่วนงานที่ตนเองรับผิดชอบได้ชัดเจน					
	บรรยากาศองค์การแบบควบคุม	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑๗	ผู้บริหารต้องการความสำเร็จของงานเพียงประการเดียว ทำให้การเตรียมการและวางแผนสามารถบรรลุเป้าหมาย					
๑๘	ผู้บริหารไม่ปล่อยให้ทำงานโดยอิสระ ทำให้สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนการให้ประสบความสำเร็จได้					
๑๙	ผู้บริหารทำงานเป็นแบบอย่างทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด					
๒๐	ทุกอย่างอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์ที่กำหนดและวางแผนไว้ทำให้สามารถใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อช่วยทำงานเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กรได้					
๒๑	ทุกอย่างอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์ที่ฝ่ายบริหารได้กำหนดและวางแผนไว้ทำให้บุคลากรสามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า					
๒๒	ผู้บริหารทำงานเป็นแบบอย่างทำให้บุคลากรสามารถนำวัสดุครุภัณฑ์ที่ชำรุดมาซ่อมแซมเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
๒๓	ผู้บริหารไม่ปล่อยให้ทำงานโดยอิสระทำให้บุคลากรสามารถอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทันต่อเวลา					
๒๔	ผู้บริหารทำงานเป็นแบบอย่างทำให้บุคลากรสามารถอธิบายขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานในส่วนงานที่ตนเองรับผิดชอบได้ชัดเจน					
	บรรยากาศองค์การแบบเป็นกันเอง	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๒๕	ผู้บริหารปล่อยให้ผู้ร่วมงานทำงานอย่างอิสระทำให้การวางแผนบรรลุตามเป้าหมาย					
๒๖	ผู้บริหารปล่อยให้ผู้ร่วมงานทำงานอย่างอิสระทำให้สามารถจัดหาข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการวางแผนได้อย่างครบถ้วน					
๒๗	ผู้บริหารมีความเป็นกันเองทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด					
๒๘	ผู้บริหารมีความเป็นกันเองทำให้สามารถนำความรู้ในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อช่วยทำงานของท่านสำเร็จผลอย่างมีประสิทธิภาพ					
๒๙	ผู้บริหารปล่อยให้ผู้ร่วมงานทำงานอย่างอิสระทำให้บุคลากรสามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ					

๓๐	ผู้บริหารมีความเป็นกันเองทำให้สามารถนำวัสดุครุภัณฑ์ที่ชำรุดมาซ่อมแซมเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
๓๑	ผู้บริหารมีความเป็นกันเองทำให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการทุกคน					
๓๒	ผู้บริหารมีความเป็นกันเองทำให้บุคลากรมีอัธยาศัยไมตรีที่ดีกับผู้มาติดต่อราชการทุกคน					
	บรรยากาศองค์การแบบฉันทพอกับลูก	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๓๓	ผู้บริหารจะคอยควบคุมการทำงานทำให้สามารถกำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนได้สะดวกขึ้น					
๓๔	ผู้บริหารจะคอยควบคุมการทำงานทำให้สามารถเตรียมการและจัดหาข้อมูลเพื่อใช้ในการประกอบในการวางแผนอย่างครบถ้วน					
๓๕	ผู้บริหารจะคอยแนะนำผู้ร่วมงานเสมอทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด					
๓๖	ผู้บริหารจะคอยแนะนำผู้ร่วมงานเสมอทำให้สามารถนำความรู้ในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อช่วยทำให้งานสำเร็จผลอย่างมีประสิทธิภาพ					
๓๗	ผู้บริหารจะคอยแนะนำผู้ร่วมงานเสมอทำให้บุคลากรสามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ					
๓๘	ผู้บริหารจะคอยแนะนำผู้ร่วมงานเสมอทำให้สามารถนำวัสดุครุภัณฑ์ที่ชำรุดมาซ่อมแซมเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
๓๙	ผู้บริหารจะคอยแนะนำผู้ร่วมงานเสมอทำให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการทุกคน					
๔๐	ผู้บริหารจะคอยแนะนำผู้ร่วมงานเสมอทำให้บุคลากรมีอัธยาศัยไมตรีที่ดีกับผู้มาติดต่อราชการทุกคน					
	บรรยากาศองค์การแบบปิด	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๔๑	ผู้บริหารขาดการควบคุมการทำงานทำให้การวางแผนไม่สามารถบรรลุตามเป้าหมายได้					
๔๒	ผู้บริหารไม่ค่อยดูแลทุกข์สุขของบุคลากรทำให้ไม่มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายได้					
๔๓	ผู้บริหารไม่ใช้ภาวะผู้นำอย่างเพียงพอทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด					
๔๔	ผู้บริหารขาดประสิทธิภาพในการกำหนดกิจกรรมต่างๆ ทำให้ไม่สามารถใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อช่วยทำให้งานสำเร็จผลได้					



๔๕	ผู้บริหารขาดการควบคุมการทำงานทำให้ไม่สามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ					
๔๖	ผู้บริหารขาดประสิทธิภาพในการกำหนดกิจกรรมต่างๆ ทำให้ไม่สามารถนำวัสดุครุภัณฑ์ที่ชำรุดมาซ่อมแซมเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้					
๔๗	ผู้บริหารขาดการดูแลทุกข์สุขของบุคลากรทำให้ไม่มีความกระตือรือร้นในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ					
๔๘	ผู้บริหารขาดการดูแลทุกข์สุขของบุคลากรทำให้ไม่มีอภิยาศัย ไม่ตรีที่ดีกับผู้มาติดต่อราชการ					

ขอขอบคุณทุกท่านที่ตอบแบบสอบถาม